

**Бюджетное учреждение дополнительного образования города Омска
"Спортивная школа олимпийского резерва имени Ю.А. Крикухи"**

СОГЛАСОВАНО

на заседании педагогического совета
протокол № 1 от 13.03.2023 г.

"Утверждаю"

Директор БУ ДО г. Омска
"СШОР им. Ю.А. Крикухи"



Ю.Ю. Крикуха

Приказ от 13 марта 2023 года

№ 03/01-09

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об аттестационной комиссии бюджетного учреждения дополнительного образования города Омска "Спортивная школа олимпийского резерва имени Ю.А. Крикухи" для проведения аттестации педагогических работников – (далее Положение) регламентирует порядок создания и деятельности аттестационной комиссии (далее - Комиссия) бюджетного учреждения дополнительного образования города Омска "Спортивная школа олимпийского резерва имени Ю.А. Крикухи" (далее - Учреждение) для проведения аттестации педагогических работников.

1.2. Цели работы Комиссии:

- установление соответствия уровня профессиональной компетентности лица, претендующего на должность педагогического работника (методиста, тренера-преподавателя) квалификационным требованиям на замещение должности;

- установление соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их квалификации, результатов профессиональной деятельности, компетентности и профессиональных качеств.

1.3. Основными принципами работы Комиссии являются коллегиальность, гласность, открытость, компетентность, объективность, соблюдение норм профессиональной этики, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.4. Комиссия в своей работе руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации по вопросам аттестации педагогических работников:

- Федеральный Закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Приказ Министерства просвещения Российской Федерации (минпросвещения России) от 24.03.2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
 - Приказ Минтруда России от 05.05.2018 N 298н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»;
 - Уставом Учреждения и иными нормативными актами.
- 1.5. Решение аттестационной комиссии является действительным в течение пяти лет с момента принятия решения.

2. Основные задачи Комиссии

- 2.1. Проведение аттестации педагогических работников Учреждения, с целью установления соответствия занимаемой должности;
- 2.2. Принятие решения о соответствии (несоответствии) лиц, претендующих на должности педагогического работника (методиста, тренера-преподавателя) квалификационным требованиям на замещение конкретной должности.

3. Состав Комиссии

- 3.1. В состав комиссии входят:
- председатель аттестационной комиссии;
 - заместитель председателя аттестационной комиссии;
 - секретарь аттестационной комиссии;
 - члены аттестационной комиссии.
- 3.2. Состав Комиссии формируется из числа работников Учреждения. Формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.
- 3.3. Директор Учреждения не может являться членом Комиссии.
- 3.4. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом директора Учреждения.
- 3.5. Полномочия отдельных членов аттестационной комиссии могут быть досрочно прекращены приказом директора Учреждения в связи:
- с невозможностью выполнения обязанностей по состоянию здоровья;
 - с увольнением члена аттестационной комиссии;
 - с неисполнением или ненадлежащим исполнением обязанностей члена аттестационной комиссии.
- 3.6. Председатель аттестационной комиссии:
- руководит деятельностью аттестационной комиссии;
 - проводит заседания аттестационной комиссии;
 - распределяет обязанности между членами аттестационной комиссии;

- подписывает протоколы, выписки из протоколов;
- контролирует хранение и учет документов по аттестации педагогических работников;
- рассматривает обращения и жалобы педагогических работников, связанные с вопросами их аттестации.

3.7. Заместитель аттестационной комиссии:

- исполняет обязанности председателя в его отсутствие (отпуск, командировка и т.п.);
- участвует в работе аттестационной комиссии;
- проводит консультации для педагогических работников;
- рассматривает обращения и жалобы педагогических работников, связанные с вопросами их аттестации.

3.8. Секретарь аттестационной комиссии:

- подчиняется непосредственно председателю аттестационной комиссии;
- осуществляет регистрацию документов;
- ведет и оформляет протоколы заседаний аттестационной комиссии;
- участвует в решении споров и конфликтных ситуаций, связанных с аттестацией педагогических работников;
- подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии, аттестационные листы.

3.9. Члены аттестационной комиссии:

- участвуют в работе аттестационной комиссии;
- обеспечивают выполнение организационных функций по аттестации педагогических работников Учреждения.

4. Регламент работы Комиссии

4.1. Для прохождения процедуры аттестации педагогических работников Учреждения, с целью установления соответствия занимаемой должности директор Учреждения формирует список подлежащих аттестации и утверждает его приказом;

4.2. Руководство работой Комиссии осуществляет ее председатель. Председателем Комиссии является заместитель директора Учреждения.

4.3. Заседания Комиссии проводятся по графику, утвержденному приказом директора Учреждения, по мере поступления документов на аттестацию и планом прохождения аттестации.

4.4. Заседания Комиссии проводятся под руководством председателя либо при его отсутствии заместителем председателя комиссии.

4.5. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

4.6. Аттестация проводится на основе объективной оценки деятельности аттестуемого педагогического работника, при строгом соблюдении действующего трудового законодательства.

4.7. Аттестация педагогических работников с целью установления соответствия занимаемой должности является обязательной. Отказ

педагогического работника от прохождения указанной аттестации относится к нарушению трудовой дисциплины.

4.8. Основанием для проведения аттестации является приказ директора Учреждения. В случаях, когда у директора Учреждения имеются основания для осуществления оценки профессиональной деятельности педагогического работника в меж. аттестационный период, директор Учреждения вправе принять решение о проведении внеочередной аттестации педагогического работника, в том числе независимо от наличия у педагогического работника первой или высшей квалификационной категории, по правилам, предусмотренным настоящим Положением.

4.10. Основания для проведения внеочередной аттестации:

- жалобы родителей (законных представителей) обучающихся на низкие показатели результатов работы, процесса обучения;
- неудовлетворительное качество образования и профессиональных навыков на основании требований, предъявляемых к уровню знаний, умений и навыков педагогического работника;
- иные основания, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

4.11. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не подлежат следующие педагогические работники:

- педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- беременные женщины; - женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

4.12. Аттестация педагогических работников может осуществляться регулярно за установленный промежуток времени - очередная (плановая) аттестация, а также в связи с возникновением обстоятельств, возникающих у директора Учреждения либо непосредственно у педагогического работника - внеочередная (неплановая) аттестация. К таким обстоятельствам относятся:

- необходимость выявления объективных причин неудовлетворительной работы одного или нескольких педагогических работников Учреждения,
- способ выбора на объективной основе педагогического работника, квалификация и профессиональные качества которого позволяют занять более высокую (вакантную) должность,
- по просьбе работника, если он желает получить должность тренера - преподавателя или заявить о себе как о кандидате на выдвижение.

4.13. Рекомендуется на каждого педагогического работника, подлежащего аттестации, не позднее, чем за две недели до начала её проведения, его непосредственным руководителем подготовить представление, содержащее всестороннюю оценку:

- соответствие профессиональной подготовки аттестуемого квалификационным требованиям по должности;
- профессиональная компетентность;
- отношение к работе и выполнению должностных обязанностей;
- результаты работы за прошедший период.

4.14. Секретарь аттестационной комиссии не позднее, чем за две недели до даты проведения аттестации, представляет в комиссию материалы на каждого аттестуемого.

4.15. Аттестуемый педагогический работник должен быть заранее, не менее чем за одну неделю до аттестации, ознакомлен (письменно) с представленными материалами, информацией о дате, месте и времени проведения аттестации. В случае необходимости, аттестуемый имеет право представить в Комиссию недостающие документы.

4.16. Педагогические работники в ходе аттестации могут проходить квалификационные испытания в письменной форме по вопросам (тестирование), связанным с осуществлением ими педагогической деятельности по занимаемой должности, либо в устной форме в присутствии членов Комиссии.

4.17. Работа Комиссии проходит в 2 этапа:

Первый этап: - комиссия рассматривает представление и материалы на каждого аттестующегося педагогического работника;

- в случае соответствия педагогического работника требованиям к квалификации на должность (уровень профессиональной подготовки, удостоверяемый документами об образовании, либо достаточный практический опыт и компетентность, высокие результаты за предыдущий период работы по специальности), допускает его до квалификационного испытания в письменной (или устной) форме;

- принимает решение по процедуре голосования.

Второй этап: - по результатам квалификационного испытания, после заслушивания аттестуемого и заместителя руководителя (его непосредственного руководителя), проводит собеседование;

- принимает решение по процедуре голосования.

4.18. Оценка деятельности педагогического работника, прошедшего аттестацию, и рекомендации Комиссии заносятся в протокол, который подписывается Председателем и членами Комиссии, принявшими участие в голосовании.

4.19. Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника с начала ее проведения и до принятия решения Комиссии не должна превышать двух месяцев.

4.20. По результатам аттестации педагогического работника, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности Комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника) при условии выполнения рекомендаций аттестационной комиссии;
- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника) и рекомендован для перевода на другую вышестоящую или выше оплачиваемую должность.

4.21. Решение по процедуре голосования Комиссия принимает большинством голосов и заносится в протокол заседания Комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого.

4.21. Решение Комиссии доводится до сведения аттестуемого непосредственно после подведения итогов голосования, о чём он ставит подпись в оформляемой выписке из протокола, который подписывается председателем, заместителями председателя, ответственным секретарем и членами Комиссии, принимавшими участие в голосовании. Выписки из протокола заседания аттестационной комиссии и представления на работников, прошедших аттестацию, хранятся в их личных делах.

4.22. При неявке аттестуемого на заседание Комиссии без уважительных причин Комиссия может провести аттестацию в его отсутствие.

4.23. Педагогические работники, прошедшие аттестацию и признанные по результатам аттестации не соответствующими занимаемой должности, освобождаются от работы или переводятся с их письменного согласия на другую работу директором Учреждения не позднее двух месяцев со дня аттестации.

4.24. При несогласии с переводом, оформленном в письменном виде, педагогические работники могут быть в тот же срок освобождены от занимаемой должности с соблюдением требований статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.25. Трудовые споры по вопросам увольнения и восстановления в должности педагогических работников, признанных по результатам аттестации не соответствующими занимаемой должности, рассматриваются в предусмотренном действующим законодательством порядке рассмотрения трудовых споров.

5. Права и обязанности членов Комиссии

5.1. Председатель Комиссии обязан:

- руководить деятельностью Комиссии;
- осуществлять общий контроль реализации решений Комиссии;
- при необходимости распределять обязанности между членами Комиссии;

5.2. Секретарь Комиссии обязан:

- составлять график аттестации педагогических работников Учреждения;
- организовывать подготовку заседания Комиссии;
- оформлять протоколы заседания Комиссии;

- подготавливать проекты приказов по итогам аттестации;
- извещать о дате, месте, времени проведения заседания членов Комиссии и аттестуемых.

5.3. Члены Комиссии имеют право:

- участвовать во всех мероприятиях, связанных с аттестацией педагогических работников Учреждения;
- вносить предложения по регламенту работы Комиссии;
- заранее знакомиться с документами, предоставляемыми на аттестацию;
- взаимодействовать с другими учреждениями по разработке современных технологий аттестации педагогических работников;
- проводить диагностику результатов деятельности педагогических работников Учреждения; проводить мониторинг (систему постоянного отслеживания направленной регулярной деятельности) приоритетных направлений аттестации педагогических работников образовательных учреждений и организаций, с учетом принципов и условий обработки персональных данных, закрепленных Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- оказывать консультативные услуги;
- изучать опыт работы аттестационных комиссий других регионов, передовые аттестационные технологии с целью их применения.

Члены Комиссии обязаны:

- присутствовать на заседаниях Комиссии;
- уведомлять председателя Комиссии в случае отсутствия на заседании по уважительной причине не менее чем за 3 дня до проведения заседания;
- знать законодательство Российской Федерации, нормативные правовые акты Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства спорта Российской Федерации, Краснодарского края по вопросам аттестации педагогических работников, квалификационные требования по должностям работников учреждений образования, требования и порядок проведения квалификационного испытания на соответствие занимаемой должности;
- соблюдать нормы нравственно-этической и профессиональной культуры при работе в Комиссии;
- обеспечивать объективность принятия решения в пределах своей компетенции;
- вести работу в составе Комиссии на безвозмездной основе;
- не разглашать решения и рекомендации Комиссии.

6. Принятие и реализация решений Комиссии

6.1. Аттестация лица, претендующего на должность педагогического работника производится до назначения на должность на основании заявления претендента и включает в себя:

- приём и регистрацию заявления претендента;

- информирование претендента о дате, месте и времени проведения аттестации;
- подготовку секретарём Комиссии представления претендента;
- личное присутствие претендента на заседании Комиссии;
- знакомство членов Комиссии с представлением, проведение собеседования с претендентом;
- принятие Комиссией решения о соответствии (несоответствии) претендента квалификационным требованиям на замещение должности заместителя директора;
- выдачу копии приказа об итогах аттестации.

6.2. Плановая аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности проводится на основании графика и включает себя:

- прохождение аттестующимся квалификационного испытания в письменной форме (или устно) и предоставление результатов в Комиссию;
- подготовку непосредственным руководителем аттестующегося представления, содержащего всестороннюю оценку данного работника;
- рассмотрение Комиссией предоставленных документов, собеседование с аттестуемым;
- принятие Комиссией решения, которое заносится в протокол: о соответствии (несоответствии) работника занимаемой должности;
- проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности без присутствия аттестуемого на заседании Комиссии при условии соответствия требованиям к квалификации на должность (уровень профессиональной подготовки, удостоверяемый документами об образовании, либо достаточный практический опыт и компетентность, высокие результаты за предыдущий период работы по специальности);
- выдачу аттестуемому выписки из протокола об итогах аттестации. Не позднее 30 календарных дней с даты принятия решения Комиссии результаты под подпись доводятся до педагогических работников (для ознакомления с ними). Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии хранится в личном деле работника.

6.3. Результаты аттестации аттестуемый педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Делопроизводство

7.1. Заседания Комиссии оформляются протоколами в течение 1 недели.

7.2. Протоколы Комиссии подписываются Председателем Комиссии (либо заместителем председателя), секретарем и членами Комиссии, принимавшими участие в голосовании.

7.3. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

7.4. На основании протокола в течение 2 недель после оформления протокола издаётся приказ директора Учреждения об аттестации.

7.5. Протоколы заседаний Комиссии, приказы об аттестации, представления аттестуемых хранятся в Учреждении.

7.6. Ответственным за делопроизводство Комиссии, решение организационных и технических вопросов работы Комиссии, сбор и анализ документов, необходимых для работы Комиссии, подготовку проекта приказа Учреждения, и подготовку выписки из приказов Учреждения является секретарь Комиссии.

8. Заключительные положения

8.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Учреждения в установленном порядке.

8.2. Внесения изменений и дополнений в Положение утверждается приказом директора Учреждения.

Протокол
Аттестационной комиссии №

«__» _____ 20__ года

В соответствии с приказом № _____ от «__» _____ 20__ года
аттестационная комиссия провела аттестацию педагогических работников на
соответствие занимаемой должности.

Рассмотрев результаты аттестации работников комиссия постановила:

1. Аттестовать:

1. _____ в должности _____.
2. _____ в должности _____
3. _____ в должности _____
4. _____ в должности _____
5. _____ в должности _____
6. _____ в должности _____

Председатель аттестационной комиссии _____ / _____ /

Члены Аттестационной комиссии: _____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

Секретарь аттестационной комиссии: _____ / _____ /

«__» _____ 20__ г.

В Ы П И С К А из протокола аттестационной комиссии №

от «__» ____ 20__ года

В соответствии с приказом № ____ от « ____ » ____ 20__ года аттестационная комиссия провела аттестацию _____ ФИО аттестуемого _____ на соответствие занимаемой должности.

Количественный состав аттестационной комиссии __ чел

На заседании присутствовало _____ члена аттестационной комиссии

Количество голосов _____, против _____

Решение аттестационной комиссии: _____ ФИО аттестуемого _____ соответствует не соответствует занимаемой должности « _____ » /должность/

С выпиской из протокола ознакомлен (а) _____ / _____ /

« ____ » _____ 20__ г.